

III
EDICIÓN

THE EUROPEAN AWARDS

París, 29 noviembre 2023
Ritz Hotel París



Los galardonados con su trofeo junto a la dirección de los premios tras la gala

La tercera edición de los European Awards reúne a empresarios de todo el continente

LOS EUROPEAN AWARDS PREMIA EL TALENTO Y LA DEDICACIÓN DE LOS PROFESIONALES EUROPEOS, CREANDO UN ESPACIO PROPICIO PARA EL NETWORKING Y EL INTERCAMBIO DE IDEAS

Redacción: Raquel Castro • Fotografías: Sandra Jabalera

París ha sido históricamente reconocida como un centro económico y cultural europeo de gran importancia. Su posición estratégica en el corazón de Europa, ha contribuido significativamente a su papel como núcleo central de diversas actividades comerciales, financieras y culturales.

La combinación de su rica herencia cultural, su importancia económica y su vibrante escena de innovación hace de París un lugar único que sigue atrayendo a profesionales y creativos de todo el mundo. La elección de París como sede de la III Edición de los European Awards no solo resalta su importancia como centro económico, sino también como un faro cultural que ilumina la diversidad y excelencia de Europa en su conjunto.

La velada se inició con un cóctel de bienvenida donde los invitados, recibidos por la dirección de los premios, tuvieron la oportunidad de interactuar y disfrutar de un ambiente distendido, compartiendo anécdotas y experiencias con profesionales de distintos sectores. El *photocall*, por el que pasaron todos los asistentes, capturó los momentos más *chic* de la noche, inmortalizando la

elegancia y la emoción de los asistentes.

El evento, diseñado para destacar y poner en valor el trabajo de los profesionales europeos, contó con la presencia de galardonados procedentes de distintos países, entre ellos España, Francia, Reino Unido, Dinamarca, Suecia, Luxemburgo, Italia, Países Bajos y Portugal. La diversidad de sectores representados reflejó la riqueza y amplitud del talento europeo.

Entre los galardonados europeos destacó la presencia de la empresa de coches de lujo Aston Martin o la firma BGA Corp, un concepto creado por el reconocido pedicurista y podólogo Bastien Gonzalez. El buen hacer español quedó plasmado en los 6 galardonados procedentes de nuestro país: Super-Mex Foods, galardonados en Calidad Alimentaria; María Jesús Barreñada, premiada en Derecho Hereditario; Acció Preventiva, premio en PRL; MIT School, galardonados por su Proyecto Educativo; Grupo Limatex en Gestión Medioambiental y Clos Galena, como Bodega del Año.

La ceremonia se abrió con una cautivadora actuación musical, que encendió la energía de la audiencia. A continuación,

Antonio Queijeiro, director de los premios, subió al escenario para ofrecer un discurso de apertura, en el que destacó la importancia de reconocer y celebrar el esfuerzo y la excelencia en los negocios y la innovación. "Cada uno de los premiados ha demostrado un compromiso incansable con la excelencia y la innovación, contribuyendo de manera significativa al avance de sus sectores y fortaleciendo la imagen de Europa como un centro de excelencia y progreso", dijo el director.

La primera parte de la gala arrancó cuando los presentadores, Raquel Castro y Andrés López, comenzaron a presentar a los premiados de la noche. Cada galardonado compartió un discurso de agradecimiento, resaltando los desafíos superados y los logros alcanzados.

Tras una breve pausa, la segunda parte de la ceremonia comenzó con otra destacada actuación musical. La presentación de los premios continuó con la misma emoción, con discursos que siguieron la misma línea narrativa de la primera mitad de la gala: el agradecimiento a equipos de trabajo, colegas y familiares.

Después de recibir sus galardones, los premiados se dirigieron al set de prensa para compartir sus experiencias en una breve entrevista. La ceremonia de entrega de Premios finalizó con el discurso de clausura a cargo de Pablo Suñer, gerente del Professional and Business Excellence Institute, la empresa organizadora del evento. Suñer destacó que "estos premios no sólo han honrado sus logros, sino que han iluminado un camino a seguir para otros, inspirando a una nueva generación de soñadores y emprendedores".

Raquel Castro y Andrés López, aprovecharon la despedida para agradecer la colaboración del diseñador almeriense Sergi Regal, que diseñó los vestidos de la propia presentadora y también de la coordinadora del evento, Pilar Rodríguez. También agradecieron la labor del estilista Tomás Salcedo, encargado del maquillaje y peluquería de todo el equipo.

La III Edición de los European Awards no solo reconoció el talento y la dedicación de los profesionales europeos, sino que también creó un espacio propicio para el *networking* y el intercambio de ideas, consolidando su posición como un evento emblemático en la escena europea.

ORGANIZAN:



COLABORAN:





CLOS GALENA

BODEGA DEL AÑO

www.closgalena.com

Vinos de viticultura aplicada con respeto y sostenibilidad, con un proceso de elaboración cuidadoso que busca la autenticidad



Merche Dalmau recibe el premio, entregado por Pablo Suñer (Izq.) y Antonio Queijeiro (Dcha.)

La bodega Clos Galena se erige como un testimonio vivo de la dedicación y pasión de la familia Pérez y Dalmau, quienes han convertido esta bodega en el Priorat en el proyecto de sus vidas. Miguel Pérez y Merche Dalmau, los fundadores, materializaron su sueño a finales de los años 90 al construir una bodega sostenible y ecológica en El Molar, dentro de la prestigiosa D.O.Q. Priorat, en Tarragona, Cataluña.

Desde los inicios, apostaron por viñedos propios (hoy cuentan con 30 hectáreas plantadas). Son vinos capaces de emocionar: colores rojo cereza picota intensos, aromas de frutas negras maduras y de hierbas de sotobosque, balsámicos, estructurados, carnosos, llenos de frescor, largos y persistentes. Entre ellos podemos

encontrar distintas variedades: Clos Galena, Galena, Formiga de Vellut, Formiga de Seda y Crossos.

El vino ecológico es un producto que proviene de un método de cultivo con reglas muy específicas que excluyen el uso de pesticidas o fertilizantes químicos. "Para la fertilización del suelo, nosotros utilizamos fertilizantes orgánicos que son útiles para la protección de cultivos contra los parásitos. Además, actúan de forma preventiva, reforzando las plantas", señala Merche Dalmau, propietaria de la bodega.

Los vinos de la D.O.Q. Priorat gozan de reconocimiento mundial, y Clos Galena ha contribuido significativamente a este prestigio desde que sus primeras añadas

llegaron al mercado en 2002. La certificación ecológica por parte del CCPAE ha sido una constante en la filosofía de la bodega, marcando su compromiso con la calidad y la sostenibilidad desde sus inicios.

La pérdida de Miguel Pérez en 2013 no detuvo el impulso de Clos Galena. Merche Dalmau asumió el timón de la bodega, destacándose no solo como una empresaria apasionada, sino también como una figura comprometida con la sociedad civil. Bajo su liderazgo compartido con el enólogo Toni Coca, y la pasión y esfuerzo de un equipo comprometido, la bodega ha mantenido un alto estándar de calidad y excelencia.

Uno de los hitos más destacados en los últimos años fue que su vino Formiga de Vellut se sirvió en la cena de los Premios Nobel 2017, siendo un Priorat, el primer vino catalán en recibir tal honor durante los más de 100 años de historia de los premios, y donde la propietaria de la bodega es una mujer. Este logro no solo resalta la calidad excepcional de los vinos de Clos Galena, sino que también contribuye a su reconocimiento en el mercado internacional, especialmente en Suecia.

La conexión con la cultura y el arte es otro pilar importante para Clos Galena, evidenciado a través de su proyecto cultural Arte y Vino. Colaborando con la Galería de arte Anquins de Reus y artistas contemporáneos, la bodega ha fusionado el mundo del vino con expresiones artísticas, adornando etiquetas y cajas con originales y serigrafías. "La idea surgió cuando una artista, Alicia Grau, vino a mi casa para hacer fotos a mis hijas, pues le quería regalar un cuadro a mi marido por su cumpleaños, y le expliqué el proyecto de la bodega, y ahí empezó todo el proyecto Arte y Vino", recuerda Merche reconociendo que "para mí, la fusión entre el vino y el arte es una fusión entre naturaleza y cultura, que crea un efecto mágico. Toca el alma y el sentido de las personas".

Las raíces de Clos Galena se sumergen en las tierras que una vez pertenecieron a los monjes cartujos de Scaladei en la Edad Media. La finca, llamada Domini de la Cartoixa en su honor, refleja la conexión espiritual que estos monjes aportaron a las tierras del Priorat.

El compromiso con la responsabilidad social y ambiental es también una parte esencial del ethos de Clos Galena, reflejando su deseo de preservar y mejorar el entorno y la vida de las comunidades locales. La bodega no solo se preocupa por la calidad de sus vinos, sino también por el impacto positivo en la tierra y la gente del Priorat.

Exportando alrededor del 70% de su producción a más de treinta países, Clos Galena ha consolidado su presencia en mercados asiáticos emergentes como China, Hong Kong, Japón y Taiwán. Con 30 hectáreas en el Priorat, de las cuales 19 están dedicadas a la producción ecológica, la bodega sigue siendo un referente en la región y más allá.

Clos Galena también apuesta por el enoturismo. El Priorat es un territorio lleno de mística, espiritualidad, magia, riqueza paisajística, humana y vitivinícola. Durante años, la bodega recibe visitas de todo el mundo y cada vez se acercan más visitantes a descubrir sus viñedos. "Explicamos cómo trabajamos, y podemos admirar la pizarra, responsable de la mineralidad de nuestros vinos. Hacemos catas, visitas con cata y desayunos, "calçotades" y comidas para grupos y empresas", explica Merche Dalmau.

Merche Dalmau, al frente de la bodega, personifica la fortaleza, elegancia y respeto por el medio ambiente que también se reflejan en los vinos de Clos Galena. Un proyecto que nació de la visión de Miguel Pérez y que, a pesar de su prematura partida, continúa cosechando éxitos, estando presente en las mejores mesas del mundo con sus excepcionales Prioratos.



Merche Dalmau pronunció un discurso de agradecimiento



GRUPO LIMATEX EUROPE

GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

www.grupolimatex.es

Multinacional líder en España de reciclaje profesional de catalizadores y filtros de partículas



Valentin Zitmariovas durante su discurso

■ Grupo Limatex Europe, fundada en 2011, se ha consolidado como una empresa líder en España en el campo del reciclaje profesional de catalizadores de vehículos, que desempeñan un papel crucial al limitar las emisiones de gases tóxicos. Su amplia experiencia y compromiso con la sostenibilidad la han convertido en un referente tanto a nivel nacional como europeo en el sector del reciclaje de automoción y en el ámbito de los desguaces.

Una característica distintiva de Grupo Limatex es su dedicación a la gestión integral de residuos que contienen metales nobles, con énfasis especial en el reciclaje de catalizadores. La empresa opera en una variedad de etapas, desde la recogida segura y el transporte de estos materiales hasta su almacenamiento y tratamiento especializado. La maquinaria de vanguardia utilizada por la empresa está modificada por Limatex permitiendo la recuperación eficiente de metales preciosos contenidos en los catalizadores. Maquinaria adaptada según normativa, favoreciendo una menor contaminación y contribuyendo a la mejora medioambiental.

Con oficinas corporativas en Málaga y plantas operativas en Madrid y Altiliac (Francia), Grupo Limatex cuenta con un equipo altamente experimentado en tecnologías de tratamiento y reciclaje de metales. Además, colabora estrechamente con proveedores en varios países europeos y del norte de África para asegurar un enfoque integral en la gestión de residuos de catalizadores, tanto peligrosos como no peligrosos. La empresa se adhiere a procedimientos estrictos y garantiza el cumplimiento de todas las normativas y requisitos aplicables. Por ello Grupo Limatex cuenta con los certificados de calidad Aenor de Gestión de la Calidad y Gestión Ambiental (ISO 9001 e ISO 14001).

Además de su destacada labor en el reciclaje de catalizadores, Grupo Limatex

también se dedica a la recogida y almacenamiento de otros metales féreos y no féreos para su posterior valorización. Aprovechando su amplia experiencia en la valorización de metales preciosos, gestionan otros residuos que los contienen, incluyendo equipos desechados, contribuyendo así a la economía circular.

Uno de los hitos más significativos en la historia de Grupo Limatex fue la alianza estratégica que firmaron en 2019 con el grupo japonés Dowa Metals & Mining. Esta colaboración ha permitido a Grupo Lima-

tex disponer de un completo y riguroso proceso de tecnologías y maquinaria procedentes de Japón que permiten cuidar el Planeta teniendo un impacto positivo tanto para el medio ambiente como para los gestores, al reducirse notablemente los tiempos de cierre del ciclo de reciclaje.

Por otro lado, el pasado mes de septiembre Grupo Limatex firmó un contrato en exclusiva para la Unión Europea en la que la multinacional fabrica sus propios filtros de partículas en China con tecnologías adaptadas a la calidad y normativa de la



Valentin Zitmariovas con el trofeo y el diploma

UE. Dichos productos se valoran y analizan exhaustivamente contribuyendo siempre a una mejora del medio ambiente.

Además, Grupo Limatex cuenta con unas instalaciones en exclusiva para el reacondicionamiento de catalizadores de vehículos pesados, agrícolas y ligeros. Utilizan tecnología de vanguardia y métodos de limpieza avanzados provenientes de EE.UU., como la limpieza neumática y la regeneración mediante sistema pirolítico en hornos especialmente adaptados para este proceso. Es un programa altamente efectivo ya que utilizan un avanzado horno programado para suministrar la cantidad exacta de calor para garantizar resultados óptimos. Posteriormente se realiza una limpieza neumática definitiva para garantizar la eliminación de las partículas quemadas.

Los valores fundamentales de la empresa son una parte esencial de su identidad. Grupo Limatex se compromete a ofrecer rapidez y seguridad en la gestión de productos, manteniendo la lealtad en el trato con sus clientes y proporcionando servicios personalizados adaptados a las necesidades individuales de cada cliente. La satisfacción de los proveedores también es un elemento clave de su éxito, ya que más del 98% de ellos permanecen fieles a la empresa gracias a la calidad de sus servicios.

La transparencia en su trabajo, el cumplimiento de los requisitos legales y reglamentarios, y el compromiso con la protección del medio ambiente son principios rectores en todas las actividades del Grupo Limatex. La empresa desempeña un papel esencial en la recuperación de metales preciosos (Rodio, Paladio y Platino), evitando que aumente la demanda en los países de origen de extracción, donde se produce una verdadera contaminación y graves consecuencias ambientales.

Grupo Limatex opera una planta de 6 naves industriales en el Polígono Industrial Aimayr de San Martín de la Vega (Madrid), que lleva en funcionamiento desde 2012. En esta instalación se transforman para su reciclado todos los residuos que gestionan. El proceso implica la molienda del residuo mediante métodos mecánicos hasta convertirlo en polvo, con partículas de dimensiones similares a las arenas o gravas. Este polvo se somete luego a un tratamiento especializado para la valorización de los metales preciosos presentes gracias a su maquinaria de última generación.

La visión de Grupo Limatex Europe se enfoca en convertirse en un referente nacional e internacional en la compra y reciclado profesional de catalizadores, siempre garantizando el cumplimiento más estricto de todos los procedimientos y requisitos definidos.

En su compromiso con la excelencia, Grupo Limatex Europe se esfuerza por disponer de los medios necesarios para medir y aumentar constantemente la satisfacción de sus clientes y proveedores, cumplir con los requisitos legales y reglamentarios, desarrollar y capacitar a su plantilla, y gestionar y mejorar continuamente sus procesos a través de su sistematización, análisis y mejora constante. Esto garantiza que la empresa esté en constante evolución y proporcionando el mejor servicio posible a sus clientes y socios comerciales.



SUPER-MEX FOODS®

CALIDAD ALIMENTARIA

www.supermexfoods.com

Productos mexicanos gourmet que respetan el método de elaboración tradicional

Super-Mex Foods® es, desde 1986, una empresa líder en España en la provisión de productos Tex-Mex y mexicanos que distribuye en toda España y en toda Europa.

La compañía comenzó siendo una empresa familiar de dos familias americanas que trajeron sus conocimientos acerca de productos mexicanos a Cádiz, en un pequeño restaurante mexicano en Rota. Poco a poco, fue convirtiéndose en un pequeño fabricante de tortillas de maíz en Andalucía, y revolucionando el sector de los productos mexicanos en España y en Europa, hasta convertirse en lo que hoy en día es Super-Mex Foods®.

Con el paso de los años, esta mezcla de culturas, conocimiento y dedicación, unido a la tradicional manera de trabajar el maíz -a través de un proceso que realizaban los indios aztecas llamado Nixtamal-, ha dado como resultado que la compañía sea conocida por la calidad de sus productos gourmet a precios muy competitivos.

Actualmente, Super-Mex Foods® provee una amplia gama de diversos tipos de productos, entre los que destacan sus famosos tortillas chips (conocidos como nachos en España), sus tortillas de trigo, sazonadores, salsas mexicanas y chiles. "Hemos crecido hasta convertirnos en un proveedor internacional de una gran variedad de productos de comida mexicana", señalan desde la marca.

El secreto de su éxito radica en su compromiso con productos de alta calidad y excelente servicio al cliente. Comercializan sus productos a nivel internacional, exportando a países como Suiza, Portugal, Grecia, Italia, Reino Unido, Suecia, Malta, Chipre, Francia o Israel.

Sus famosos "nachos" pueden encontrarse en varios sabores, desde los clásicos a los de sabor queso o sabor barbacoa. Disponen de una amplia variedad de opciones para disfrutar de la comida mexicana y tex-mex ideales para una celebración diferente con familiares y amigos.

Para la elaboración de sus famosas tortilla chips Super-Mex Foods®, la firma emplea siempre maíz regional no transgénico (No-OGM/GMO-Free), secado naturalmente al



Sidney Stockwell en el escenario con el premio

sol y seleccionado por su primera calidad. Otra de las características de esta materia prima es que carece de gluten, por lo que el producto es un alimento apto para celíacos.

Sus tortilla chips se fabrican mediante el proceso tradicional mexicano que parte de la ancestral técnica de cocción del maíz por "Nixtamal", que consiste en hervir el maíz en una disolución alcalina que incrementa el valor nutricional y libera su rico sabor natural. Posteriormente, se muele con piedra volcánica para transformar el grano cocido en masa y poder darle la forma deseada. Se frie exclusivamente con aceite girasol y girasol alto-oleico y, en el caso de las tortilla chips sabor natural, se añade únicamente sal marina. El resultado es un producto 100% natural, sin gluten y con sabor y textura único.

Uno de los firmes compromisos de la marca es el de trabajar con proveedores locales y regionales para el abastecimiento

de la materia prima, apostando por ingredientes de máxima calidad de la zona, entre los que destaca su ingrediente estrella: el maíz no transgénico cultivado en Andalucía. También cuentan con aceite de girasol procedente de una empresa sevillana y la sal que utilizan llega desde las marismas de la bahía de Cádiz.

Otro de los factores clave en la diferenciación es la dedicación detrás de la marca. Sidney Stockwell es experto en Comunicación Audiovisual, Marketing y Ventas. Actualmente es el director comercial y gerente adjunto de Super-Mex Foods® y lleva toda la vida dedicándose a la empresa familiar y apostando por un crecimiento innovador de la marca, posicionándola como referente de calidad tanto en nuestro país como fuera de él.

Super-Mex Foods® posee una amplia gama de productos tanto para retail como para horeca, envasados para satisfacer todas las necesidades de sus clientes. La

empresa funciona bajo los principios del APPCC con unos controles de higiene y calidad muy estrictos, manteniendo así un certificado IFS Food de nivel superior. Gracias a los estándares de calidad tan exhaustivos y detallados, Super-Mex Foods® ha recibido numerosos premios en la categoría de "Calidad Alimentaria".

En estos momentos, la compañía se encuentra en una etapa de crecimiento, en la que ha aumentado la inversión con la finalidad de incrementar su capacidad de producción de "nachos" y seguir creciendo en el mercado de snacks.

Super-MexFoods® ha logrado convertirse en una marca innovadora, auténtica y de gran calidad, comprometida con los productores locales, con la sostenibilidad y también con la solidaridad, ya que lleva años colaborando en distintas iniciativas y proyectos solidarios, con donaciones periódicas al Banco de Alimentos de la Provincia.



Sidney Stockwell durante el discurso de agradecimiento



ACCIÓ PREVENTIVA

PRL

www.acciopreventiva.com

Especializada en cambiar la cultura preventiva a través de la mejora de la percepción del riesgo del trabajador y el liderazgo organizacional

Con más de 10 años de experiencia en el sector, Acció Preventiva es una consultora en Prevención de Riesgos Laborales (PRL) de origen catalán, centrada en el desarrollo de las organizaciones y comprometida con el acompañamiento de los directores generales, de recursos humanos y de prevención en la gestión del cambio de la cultura preventiva en sus organizaciones.

La compañía fue fundada en el año 2012 por el empresario Xavier Pladevall, considerado por la revista americana Health & Safety Magazine como uno de los 10 expertos mundiales en rentabilizar la inversión en PRL en las organizaciones.

A través de sus servicios preventivos, Acció Preventiva ayuda a empresas de todo el territorio nacional a ser más seguras, más saludables y más competitivas, rentabilizando su inversión preventiva, logrando disminuir sus cuotas de accidentabilidad y mejorando el clima laboral.

El propósito de esta consultora es guiar a las empresas hacia la excelencia empresarial, vinculando la seguridad y salud de sus trabajadores con el crecimiento y mejora competitiva de la compañía: "Las empresas competitivas van más allá de la prevención, apuestan por dar el salto de calidad hacia la cultura preventiva y nosotros les ayudamos aplicando experiencia, conocimiento, pedagogía, método, mejora continua y acompañamiento a lo largo de todo el proceso", aseguran desde su web.

La trayectoria empresarial de Acció Preventiva, en la que apuestan por la innovación y la transformación de la PRL en las empresas y reafirman su compromiso con la seguridad y la salud de las personas trabajadoras, hace que, en poco más de 10 años, la consultora haya recibido más de 15 premios, 3 de ellos internacionales, entre los que se destaca el Premio Europeo al Talento Empresarial 2022 (entregado por Asociación Europea de Industria, Tecnología e Innovación, de la mano de la Universidad Complutense de Madrid), el Premio a la consultora en Prevención de Riesgos Laborales 2022 (expedido por Premios Suplemento), el Premio Mejor Labor Empresarial en Prevención de Riesgos Laborales 2021 (otorgado por La Razón), el Premio Deoista del año, reconociendo a Xavier Pladevall como mejor consultor en



Xavier Pladevall recibe el premio, entregado por Pilar Rodríguez

Desarrollo Organizacional de Iberoamérica, el Premio a la Calidad en la Gestión Preventiva en tiempos de Covid-19, entregado por APAE y el Ayuntamiento de Barcelona o el Quality Award 2020, Premio Cámara de Emprendedores y Empresarios de Cataluña. A estos reconocimientos se suma este 2023 el European Award, que reconoce la excelencia profesional de la compañía a nivel europeo.

Precisamente, la experiencia y trayectoria de Pladevall, actual CEO de la compañía, tiene mucho que ver en su rápido crecimiento. Después de una larga trayectoria profesional en el marco de la prevención de riesgos laborales, Xavier Pladevall constituye Acció Preventiva, junto con su *partner* Europreven, con el objetivo de suplir las carencias existentes en el mundo de la prevención y complementar los servicios ofrecidos por los SPAs (Servicios de Prevención Ajenos). De este modo, ha logrado posicionarse en el mercado una consultora en PRL disruptiva y novedosa que ha logrado convertirse en la primera

consultora de este sector en España especializada en cambiar la cultura preventiva de las empresas a través de la mejora de la percepción del riesgo del trabajador y el liderazgo organizacional.

Hasta el día de hoy, y haciendo tándem con Europreven, ofrece un servicio preventivo integral, bajo una metodología propia y exclusiva denominada "Changing Your Prevention", basada en 10 palancas fundamentales del cambio preventivo, que inciden directamente en el liderazgo preventivo transformacional y en la percepción del riesgo del trabajador. Este método propio garantiza, por un lado, la completa integración de la prevención en el sistema de gestión de la empresa, y, por otro, el cambio hacia la cultura preventiva y la accidentabilidad o, rentabilizando, a la vez, la inversión en prevención.

De este modo, y ayudando a las empresas en pilares preventivos tales como el liderazgo preventivo, la integración de la prevención, la formación de la PRL, los planes de igualdad, las distintas herramientas

de gestión preventiva, los KPIs y la empresa saludable, entre otros, son capaces de implementar una cultura preventiva eficaz en las organizaciones, construyendo espacios laborales seguros y saludables, a la vez que competitivos y rentables.

Por otro lado, la formación en PRL es otro de los puntos que Acció Preventiva considera clave para que las acciones y medidas preventivas implementadas en la empresa sean realmente eficaces y cumplan su objetivo. A través de sus formaciones los clientes lograrán difundir la sensibilidad preventiva entre todos sus trabajadores, con independencia del cargo que ostenten, permitiéndoles así desarrollar sus tareas diarias de forma segura y saludable. Además, esta formación preventiva contribuye a reducir la accidentabilidad laboral, así como la aparición de enfermedades profesionales o el absentismo y presentismo laboral, que incide directamente en el resultado económico de la empresa, ya que produce un efecto motivador en toda la plantilla.



Xavier Pladevall dedicando el galardón



ISTANBUL VITA

TRASPLANTE CAPILAR

www.istanbulvita.com

*Pioneros en el método combinado
Sapphire FUE y DHI*

IstanbulVita es una clínica de trasplante capilar con sede en Turquía que recibe a pacientes de todo el mundo. Es especialmente conocida en países europeos y cuenta con más de 15 años de experiencia en trasplante capilar y operaciones estéticas, realizando más de 6.000 intervenciones al año.

Todas las operaciones de la clínica son realizadas por médicos expertos en el área y se llevan a cabo en el Academic Hospital, uno de los complejos hospitalarios más lujosos de Turquía. Todos los procedimientos tienen garantía de por vida.

Las oficinas centrales de IstanbulVita se encuentran ubicadas en Taksim, una céntrica zona en Estambul. Desde allí, el centro ofrece a sus clientes no solo un cambio estético, sino una experiencia VIP completa. Se encargan de la reserva de la estancia en un hotel de 5 estrellas y ofrecen un servicio de transfer desde el aeropuerto con vehículos de gama alta a disposición de los clientes. El paquete, además de la estancia y la intervención, incluye la medicación a la que tenga que someterse el paciente, asesoramiento y seguimiento postoperatorio. Con tres días en el país suele ser suficiente para llevar a cabo todo el proceso.

La clínica fue fundada por su actual director general, Hasan Başol, con más de 15 años de experiencia en el sector. Gracias a los destacados servicios que ofrece en la industria de cirugía plástica y la medicina estética, se ha hecho un hueco en el panorama internacional y ya ostenta varios premios en Turquía y en el extranjero. Junto a él trabajan la doctora Özge Miray Gültekin y el doctor Mustafa Ayhan Balci, especializados en trasplante capilar, así como el doctor Gül Yagmagan, especialista en cirugía plástica, estética y reparadora. El equipo de IstanbulVita se completa con más de 50 profesionales de la salud, 4 profesionales en marketing digital y una veintena de empleados en atención al cliente que atienden en 15 idiomas.

Los consultores de salud del centro de llamadas de IstanbulVita tienen la



Hasan Başol recoge el premio, entregado por Pablo Suárez

capacidad de ayudar a los clientes en su lengua materna antes, durante y después del proceso de viaje a Turquía, también están al tanto del servicio de salud que reciben y velan por la seguridad de su paciente haciendo que el retorno a su país se haga de forma segura.

Antes de llevar a cabo la intervención, los profesionales del centro asesoran al paciente de manera personalizada. Los

especialistas decidirán qué técnica es la más adecuada para cada caso utilizando, incluso, más de una técnica al mismo tiempo para asegurar el éxito de los resultados.

La tasa de éxito de las operaciones realizadas en IstanbulVita superan el 95%. "Después del trasplante, hacemos un seguimiento de la condición de su cabello durante un año y ofrecemos una garantía de por vida", señalan desde la clínica.

El éxito del centro radica en la destreza con la que llevan a cabo las técnicas más innovadoras del mercado, como FUT, FUE, DHI, Sapphire FUE y Robotic. Sin embargo, lo que diferencia a IstanbulVita del resto de centros de la competencia es la combinación de las técnicas Sapphire FUE y DHI, que han dado lugar a resultados realmente exitosos.

La combinación de estas dos técnicas permite a los pacientes volver a tener un cabello sano, denso y con un aspecto natural. Con el método Sapphire FUE se utilizan cuchillas con punta de zafiro para abrir los canales con mayor precisión que con el método FUE clásico, aumentando así las posibilidades de tener un cabello más denso tras la operación. Por otro lado, la técnica de trasplante capilar DHI permite tratar el área sin afeitar y trabajar a través de una abertura más pequeña y menos invasiva.

Desde el centro aseguran que, generalmente, el 90% de las personas son aptas para la operación de trasplante de cabello. Sin embargo, dado que la densidad del área donante y la escasez de cabello afectarán la operación, en IstanbulVita examinan las fotos del paciente antes de la operación a través de un especialista. Después de la operación, los pacientes pueden continuar con su vida diaria normal, aunque los especialistas de IstanbulVita recomiendan a sus pacientes guardar reposo durante 1-2 días.

IstanbulVita es pionero en este tipo de trasplante capilar combinado, siendo la única clínica que puede realizarlo, puesto que disponen de licencia que así lo acredita. Esta combinación de técnicas arroja como resultado un cabello mucho más denso y natural a través de técnicas menos invasivas.



Hasan Başol en el atril



MARÍA JESÚS BARREÑADA

DERECHO DE SUCESIONES

www.arezabogados.com

Experta en la tramitación de herencias y testamentos

■ María Jesús Barreñada es una abogada reconocida por su amplia carrera y su extensa experiencia en múltiples ramas del Derecho.

Se licenció en Derecho y se graduó en Ciencias Jurídicas por la Universidad Pontificia de Comillas (ICADE). Además, ostenta el título de doctora en Derecho Global por la Cambridge International University.

Una de las principales características de esta abogada vallisoletana es su afán por no dejar de formarse, buscando siempre la actualización y profesionalización en cualquier campo del Derecho, adaptándose continuamente a la evolución natural del sector.

Ha cursado varios másteres universitarios: en Derecho Laboral y Seguridad Social por UDIMA; en Derecho Matrimonial Canónico por la Universidad Internacional de la Rioja; en Igualdad y Violencia de Género por la Universidad Católica de Valencia; en Mediación Familiar y Psicología Forense por el Instituto Superior de Formación Apertura Psicológica y en Derecho de Familia por el Centro de Formación de Abogados de Madrid. Además, Barreñada tiene experiencia docente en el ámbito civil, laboral y penal, habiendo dirigido e impartido cursos de especialización en derecho civil, laboral y penal, reconocidos por el Ilustre Colegio de Abogados de Madrid para acceder al turno de oficio.

La popular letrada, que lleva más de 30 años ejerciendo la profesión, se ha formado también en otras áreas distintas al Derecho, con el afán de completar su carrera hasta darle un enfoque 360: tiene un Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos, otro en Tributación y Asesoría Fiscal en el Centro de Estudios Financieros y en Administración de Fincas por Implika.

En el año 2002, la abogada fundó el despacho Are2 Abogados, un bufete multidisciplinar especialista en derecho civil, derecho de familia, derecho laboral y Seguridad Social, derecho administrativo, derecho mercantil y derecho penal monetario. Está ubicado en la céntrica



María Jesús Barreñada en un momento de su intervención

calle Princesa de Madrid y, desde allí, la letrada ofrece una atención personalizada, estando cerca de sus representados en todo momento para asesorarles y guiarles en la toma de decisiones.

La renovación y la mejora continua de las técnicas, conocimientos y capacidades del despacho hacen que el bufete cuente con más del 80% de casos ganados. Estas claves, así como su equipo de abogados especialistas, proporcionan una ventaja competitiva, valiosa y de éxito. "Se trata de un despacho cercano al cliente, en el que

consideramos que todo asunto jurídico que tramitamos es una empresa conjunta de abogado y cliente, y por ello tenemos que luchar codo con codo para darle una solución", afirma la letrada. Además, desde Are2 abogados, Barreñada ofrece facilidades de pago para sus clientes: "financiamos los procedimientos, por lo que el cliente puede tener una doctora en derecho que dirige sus procedimientos a un precio que puede pagar", señala la letrada, que es miembro de la Asociación Española de Abogados de Familia.

Dentro del derecho de familia, el bufete Are2 abogados es experto en la tramitación de herencias y testamentos. Su equipo de profesionales especializados se encarga de todos los trámites relacionados con el derecho hereditario, ya sean situaciones de disconformidad entre los herederos o legatarios o adjudicaciones de herencia conformes a la ley, tanto en los supuestos en los que existe testamento como en los casos en los que el fallecido no lo haya dejado. "Al tramitar una herencia pueden surgir conflictos entre familiares a causa de las desavenencias a la hora de repartir el caudal hereditario del fallecido. Es una situación desagradable que podría tener consecuencias muy negativas, sobre todo teniendo en cuenta que puede desembocar en la ruptura de las relaciones familiares. Nosotros trabajamos de manera muy personalizada con nuestros clientes para tratar de no llegar a este punto", señala la abogada.

En los últimos años, Are2 Abogados se ha convertido en uno de los despachos especializados en herencias más destacados de Madrid y ofrecen, en este sentido, un asesoramiento integral que incluye: división judicial de herencias, negociación extrajudicial para alcanzar la partición de la herencia entre los herederos, tramitación de cuadernos particionales en herencia, negociación de la partición de herencia con los diversos herederos, así como testamento ológrafo y protocolización judicial del mismo.

María Jesús Barreñada traslada, en cada uno de los casos que lleva, su pasión por el Derecho, reflejada en su vocación de servicio público. La letrada interpela a que construyamos puentes y generemos espacios para el encuentro, el diálogo y la cooperación, reeditando así el relato como país, reinventándonos desde la autoestima como individuos y, sobre todo, como colectivo.



La letrada con el premio



MIT SCHOOL

PROYECTO EDUCATIVO

www.colegiomit.com

"La unión de la antigua sabiduría con el conocimiento moderno"

MIT School Málaga es un centro educativo malagueño de referencia en la enseñanza de idiomas. Se trata del único centro de la provincia autorizado por la Junta de Andalucía como centro bilingüe en Inglés tanto en Educación Infantil como en Primaria, Secundaria y las tres modalidades de Bachillerato.

Desde el 2018, el centro también ostenta el título de centro examinador oficial de Cambridge Platinum y, además, es el único colegio europeo certificado para realizar exámenes oficiales de chino (pruebas YCT y HSK). Este último es un idioma que imparten desde los tres años y que se complementa con la enseñanza del alemán (a partir de 3º de Primaria).

Pero MIT School no es solo un referente en idiomas, sino también en el tipo de educación integral que promueve. La finalidad del centro se extiende más allá de la enseñanza de conocimientos. Busca personalizar el enfoque en cada alumno, potenciando el desarrollo de habilidades, actitudes y valores únicos en cada uno. Se trata de un espacio de preparación académica que el titular del centro, Javier Díaz Cabrera, define como: "una escuela para la vida", capaz de combinar lo mejor de las enseñanzas tradicionales (Montessori, Conductista, Sudbury, Constructivista, etc.) con los nuevos retos tecnológicos, a fin de formar buenos profesionales para el futuro, que además sean ciudadanos felices, responsables y libres.

Su proyecto educativo se fundamenta en "la unión de la antigua sabiduría con el conocimiento moderno", según afirman desde la dirección. Los pilares de su enseñanza son las nuevas tecnologías, el deporte y valores como el esfuerzo, la dedicación, la ilusión, el respeto, la cortesía, la humildad, el entusiasmo y la disciplina. "Intentamos que nuestra educación implique el disfrute por el aprendizaje y posibilite el hallazgo de vías propias para el desarrollo y la felicidad de cada persona", explica Javier Díaz Cabrera.

Las nuevas tecnologías y, particularmente, la informática tienen un peso muy importante en las diversas áreas de conocimiento. MIT School es el primer colegio en



Javier Díaz Cabrera posando con el diploma y el galardón

nuestro país que incluye una asignatura de Programación para Realidad Virtual en entorno UNITY en 4º de ESO. "Hemos adquirido ordenadores de última generación para nuestra sala de Programación en Realidad Virtual, varios sets de gafas de RV Steam VIVE PRO y Oculus Rift, impresoras 3D, tablets, ipads, pizarras inteligentes", señalan desde el centro.

Otros de los aspectos que cobran más importancia en el centro son la psicomotricidad, la actividad física y el deporte. Esto se traduce en un mayor número de sesiones de Educación Física semanales, en comparación con otros centros. Estas incluyen natación, así como yoga, taichi, y aikido, que además permiten elevar el nivel espiritual de los alumnos de forma gradual e implantar la filosofía de las artes marciales en todos los ámbitos de la vida académica, fomentando así el respeto por la figura del profesor como persona que dedica su vida al desarrollo integral de sus alumnos. "Desde dicha área fomentamos, al mismo tiempo, hábitos de salud e higie-

ne como la ducha tras la práctica deportiva, el cambio de ropa y el uso de material de aseo", aseguran desde la dirección del centro.

La misión principal de MIT School es que la formación académica de sus alumnos tenga garantía de éxito para el futuro, al mismo tiempo que adquieren un equilibrio emocional que les permita mantener el control de sus propias vidas. A tal efecto, los estudiantes de MIT disponen de espacios funcionales, laboratorios, talleres y la última tecnología al servicio de la educación, así como un profesorado pedagógicamente avanzado, competente y capaz.

La aspiración educativa de MIT School se basa en intercambio de enseñanzas y aprendizajes, amparado por el apoyo de las nuevas tecnologías, redes inalámbricas, tutorías virtuales, pizarras inteligentes, etc. Además de todos los avances tecnológicos e innovaciones revolucionarias que plantean en el ámbito de la educación, cuentan con unos programas educativos ambiciosos y motivadores, que pretenden

inculcar una manera determinada de hacer las cosas para afrontar con éxito los problemas de la vida personal y profesional.

Las instalaciones del centro son acordes a su modelo educativo: cómodas, tecnológicas y deportivas. Promueven la interacción social y facilitan el aprendizaje. Incluyen una cancha de baloncesto, una pista de fútbol, varias de pádel, una zona para practicar golf, otra para practicar vóley playa, una zona para jugar al ping-pong, cuerdas para las clases de hipica... Además, los más pequeños tienen un área acondicionada especialmente para ellos, con suelo acolchado e instalaciones recreativas. "Pensamos que mejorar el entorno escolar, sus espacios interiores y exteriores, no es sólo cuestión de estética, sino que repercute sobre el rendimiento, las relaciones y la calidad de vida", indican desde el colegio que, además, pertenece a la red de escuelas solares de Greenpeace gracias a su compromiso con el medio ambiente y al uso de paneles fotovoltaicos para la generación de energía limpia.



Javier Díaz Cabrera agradeciendo el galardón